

# 医療法人社団 博愛会 現任教育計画

青字は介護職のみ対象

ラダー		到達目標	ラダー別研修
<b>VI</b> 統括管理レベル (6等級)	経営能力 マネジメント リスクマネジメント ビジョン 企画立案能力 戦略的思考能力 現状を変える力	1 経営方針下、経営陣の援助、助言ができる 2 部門責任者として部門目標の企画・立案し達成を図ることができる 3 部門統括、部門間調整を行うことができる 4 事業計画（法人）策定援助、部門のパイプ役 5 外部交渉、部門間調整、病院・施設の会議・委員会活動の運営サポート 6 部門目標の企画・立案・達成・部門統括 7 人員配置・人員計画・定数管理	
<b>V</b> 管理者レベル (5等級以上)	労務管理 育成能力 リーダーシップ 問題形成能力 問題解決能力 統計能力 リスク管理能力	1 経営方針下、他科(課)との業務の調整ができる 2 部門方針下、科内の管理・目標管理・達成を図ることができる 3 科の管理者としてリーダーシップを発揮し科の運営ができる 4 他科との連携・科内目標の企画・立案・達成 5 科内の業績・人事考課・リスクマネジメント・会議・委員会の運営・サポート 6 科内全体のまとめ役・中間管理職の育成	管理者研修 医療安全研修
<b>ラダーIV</b> 管理者育成レベル (4等級) 5年目以上		1 チーム医療においてリーダーシップを発揮し役割モデルとなること	管理者研修（係長以上） 労務・リスクマネジメント 研修 看護必要度評価者院内指導者研修
	看護実践能力	知識と経験に基づいて、質の高い看護実践を提供できる。 看護実践に必要なコーディネーターとしての役割ができる	
	組織的役割・遂行能力	目標達成のために建設的な意見を述べ、活動を遂行できる	
	自己教育・研究能力	医療の動向に目を向け常に自己研鑽に努め専門分野における知識・技術の向上を図る 各部署のニーズに応じた学習を企画・運営できる	
<b>ラダーIII</b> (3～4等級) 4～5年目		1 部署目標達成に向けリーダーシップを発揮できる	管理者研修（主任以上） リーダーシップ研修
	看護実践能力	根拠のある看護実践の中でリーダーとして全体を把握し看護過程の展開ができる	
	組織的役割・遂行能力	組織人として自己の立場を理解し役割をはたせる	
	自己教育・研究能力	自己学習に積極的に取り組みプリセプターシップの役割を実践できる 看護研究のメンバーの中心として参画できる	
<b>ラダーII</b> (2～3等級) 2～3年目		1 自立的に日常看護業務を遂行し必要な看護援助が行える エビデンスに基づいて看護過程が展開できる	看護研究シリーズ3 ノンテクニカルスキルを学ぶ フィジカルアセスメント 看護過程と看護記録 メンバーシップ研修 介護職員専門研修 I・II (社福協)
	看護実践能力	自立して看護実践を安全・確実に提供できる 原理原則に基づいて看護ができる	
	組織的役割・遂行能力	リーダー的役割や責務を理解することができ指導のもとリーダー業務ができる 看護倫理問題に気づき行動できる	
	自己教育・研究能力	計画された手順に従い、研究活動に参加できる 院内外研修に積極的に参加、必要な専門知識・技術の向上を図ることができる	
<b>ラダーI</b> (1等級) 1～2年目		1 指導や教育を受けながら基本的な看護を実践できる	採用時オリエンテーション プリセプターシップ (3か月・6か月・12か月評価) 排泄ケア・オムツ実技研修 新人教育(看護協会) 新任介護職員研修(社福協)
	看護実践能力	日常生活援助のための基本的技術・態度を身につけベットのサイドケアが安全・確実にできる 受け持つ患者のケアを通して看護の知識が深められる	
	組織的役割・遂行能力	自分の役割と責任を認識しながら支援、指導を自ら得ることができ相談できる チームメンバーの役割を認識し実践できる	
	自己学習・研究能力	自己の教育的課題を指導され発見できる 院内研修に積極的に参加する	
<b>基本研修と 伝達報告会</b>		理念・ビジョンの共有 看護倫理 現行医療保険制度の概要 医療安全 介護保険制度の概要 感染管理 認知症ケア 災害時の対策 個人情報保護 身体拘束廃止の取組 高齢者虐待防止 看護研究シリーズ	全職員対象
<b>本部研修</b>		職業人としての接遇の基本 交通安全研修年2回(春・秋) メンタルヘルス ハラスメント 腰痛予防	全職員対象

ラダー I～IVは職能資格等級フレーム（6等級）の習得段階を示している

法人看護介護部 平成27年1月